





ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНСТИТУТ
КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНСТИТУТ КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ»

И.о. ректора Института


Е.В. Сазонова
24.10.2023 г.

Председатель Первичной профсоюзной
организации преподавателей и
сотрудников института кино и
телевидения


П.А. Булочников
10.10.2023 г.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
институт кино и телевидения»
на период 2022-2025 гг.**

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 08 " ноября 2023 г.
рег. № 6628/23-КД
Подпись Потомкина

к.п. 15652/22-КД от 31.10.2022 г.

Санкт-Петербург
2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» (СПбГИКиТ), в лице и.о. ректора Сазоновой Екатерины Владимировны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и работники СПбГИКиТ, в лице председателя Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения Булочникова Павла Андреевича, действующего на основании Устава общероссийского профессионального союза работников культуры, именуемые в дальнейшем Работники, с другой стороны, далее совместно именуемые Стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.10. коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» на период 2022-2025 гг. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Трудовые договоры на замещение должностей в Институте могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Заключению трудового договора на замещение должности профессорско-преподавательского состава в Институте, а также переводу на указанную должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Срок избрания по конкурсу может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и Институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.»

1.2. Дополнить пункт 3.18. абзацем следующего содержания:

« – невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»

1.3. Абзац 2 пункта 3.20. изложить в следующей редакции:

«– призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;»

1.4. Дополнить пункт 3.21. абзацем следующего содержания:

«– заключение трудового договора в нарушение законодательством Российской Федерации ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;»

1.5. Пункт 3.27. изложить в следующей редакции:

«3.27. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также следующие лица:

- работники предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.»

1.6. Абзац 7 пункта 3.35. изложить в следующей редакции:

«– в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся Института во время пребывания в Институте, Работодатель временно отстраняет от работы (не допускает к работе) лиц, отказавшихся при отсутствии медицинских противопоказаний от прохождения вакцинации/профилактических прививок, проведение которых является обязательным в соответствии с законодательством РФ.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.»

1.7. Пункт 4.19. изложить в следующей редакции:

«4.19. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные абзацем 2 настоящего пункта, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по

контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Для оформления отказа, лица, относящиеся, указанные в настоящем пункте к указанной категории работников, должны написать заявление на имя ректора об отказе от привлечения к определённым видам работ/направления в командировку, и зарегистрировать своё заявление в отделе кадров.»

1.8. Абзацы 2 и 3 пункта 6.8. изложить в следующей редакции:

«← расчет за первую половину месяца – 15-го числа каждого месяца;
– расчет за вторую половину месяца – 31 числа каждого месяца (при отсутствии в месяце 31 числа (апрель, июнь, сентябрь, ноябрь), заработная плата выплачивается 30 числа расчетного месяца. При отсутствии в месяце 30 числа (февраль), заработная плата выплачивается 28(29) числа расчетного месяца)».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами за исключением пункта 1.8., вступающего в силу по истечении 2 (двух) месяцев после ознакомления работников Института с внесенными указанным пунктом изменений.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

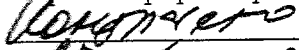
4. Настоящее Дополнительное соглашение принято на конференции трудового коллектива Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения 31 октября 2023 года.

5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с даты подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

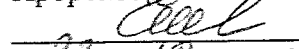
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
Дополнительного соглашения №1
к коллективному договору федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный институт кино и телевидения» на период 2022-2025 гг.

СОГЛАСОВАНО:


Первый проректор

 В.В. Кондратенко
« 27 » 10 2023 г.

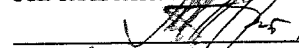
Проректор по экономике

 Е.А. Елисеева
« 27 » 10 2023 г.

Начальник отдела кадров

 Т.Г. Другова
« 27 » 10 2023 г.

Начальник юридического отдела

 М.Ю. Витолина
« 27 » 10 2023 г.

Всего прошито и пронумеровано

5 (пять) листов

Народович

отдела ка № 188

С/М Смирнов

