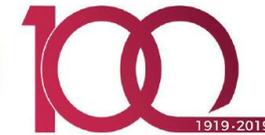


Трудовые права прекариата в кино

Ликбез для студентов творческих специальностей

Международная организация труда International Labour Organisation



SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

СОЦИАЛЬНАЯ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Основополагающие конвенции

Свобода объединения и коллективные переговоры

- K87 Конвенция 1948 года о свободе объединения и защите права на организацию
- K98 Конвенция 1949 года о применении принципов права на организацию на ведение коллективных переговоров

Принудительный труд

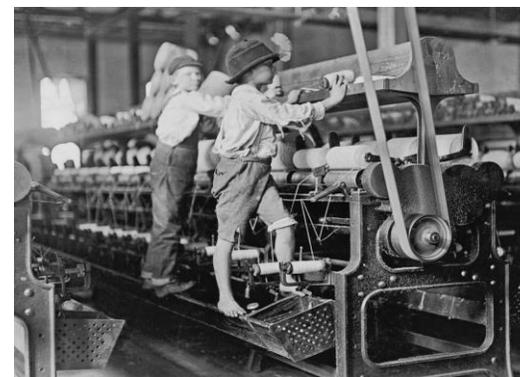
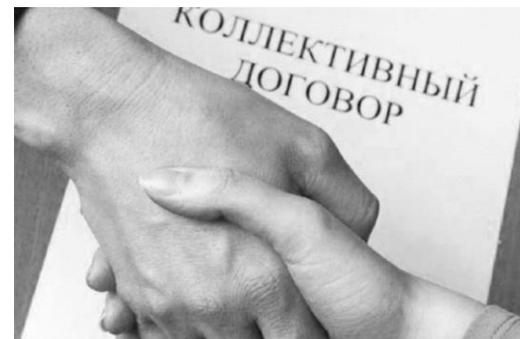
- K29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- K105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда

Детский труд

- K138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
- K182 Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда

Равенство возможностей и обращения

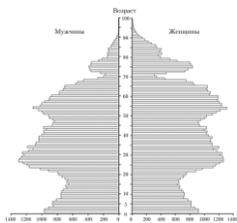
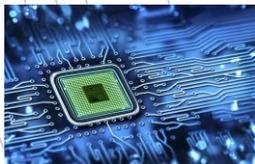
- K100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
- K111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий



Факторы, влекущие изменения труда и занятости



- глобализация экономики
- технологии и инновации
- демографические изменения



происходят одновременно и очень быстро

- расширение рынка рабочей силы
 - гибкость производства и труда
 - автоматизация и освобождение от рутинных задач
 - повышение эффективности контроля
- 
- рост неравенства и социальной напряженности
 - нагрузка на молодежь в одних странах и безработица в других
 - снижение квалификации
 - сокращение доходов, гарантий, безопасности
 - сокращение контроля над временем
 - отстранение от свободы объединения



Что такое прекариат и атипичная занятость?

- **класс социально неустроенных людей, не имеющих полной гарантированной занятости и находящихся в этом положении длительное время**



ЯНДЕКС.ТОЛОКА

ПРОСТОЙ ЗАРАБОТОК В СЕТИ



Что такое платформы



Яндекс.Услуги



Функции платформ:

- сведение клиентов и работников
- стандартизация работы
- декомпозиция задач
- регулирование и контроль

Последствия платформенной экономики:

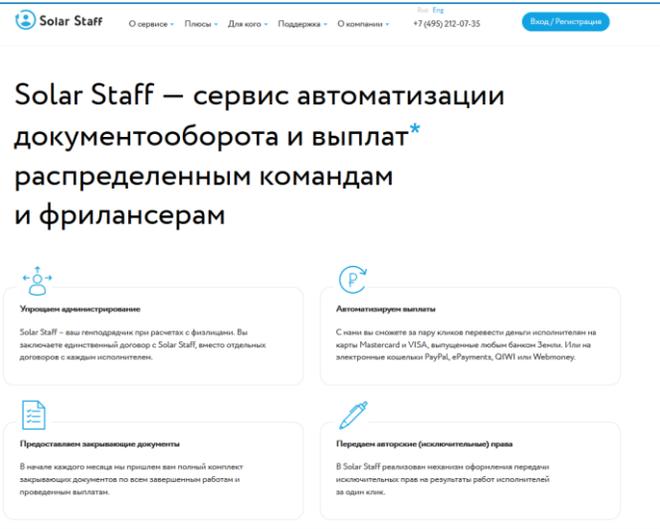
- гонка на дно («ставки» на выполнение работы)
- незащищенность
- мнимая свобода
- неоплачиваемая деятельность
- растрата потенциала
- размывание законодательства о труде
- квалификация работников как самозанятых или индивидуальных предпринимателей без свободы объединения
- неформальная занятость

¼ времени работника тратится на неоплачиваемую деятельность

«Самое трудное занятие для краудворкера – найти работу: на каждый час оплачиваемой работы я часто затрачиваю пару часов, просматривая различные объявления в поисках задания», – работник АМТ

«Мне хотелось бы упростить поиск заданий, которые я могу выполнить. Часто у меня бывает время на выполнение работы, но я не могу найти никаких подходящих заданий», – работник АМТ

«...чтобы заработать на жизнь через Mturk, надо 24 часа в сутки и 7 дней в неделю сидеть на сайте, чтобы суметь ухватить все самые лучшие задания по мере их публикации – и это только полдела», – работник АМТ



Цифровая и платформенная экономика

- → Проблемы, аналогичные тем, которые решало рабочее движение во времена первой промышленной революции

Риск потери работы из-за автоматизации:

Высокий риск:

Канторская работа
Торговля, коммерция
Транспорт, логистика
Перерабатывающая промышленность
Строительство
Некоторые аспекты финансовых услуг
Некоторые виды услуг – переводческие, налоговые, консультационные...

Наименьший риск:

Образование, искусство, СМИ
Правовые услуги
Менеджмент, управление кадрами
Бизнес
Некоторые аспекты финансовых услуг
Услуги здравоохранения
Специалисты ИКТ, ученые
Некоторые виды услуг – социальная работа, парикмахерские услуги, косметические услуги ...

Новые профессии

«На верхней ступени»

Специалист по анализу, сбору данных, разработке архитектуры данных
Разработчик программ и приложений
Специалист по сетям, искусственному интеллекту, пр.
Дизайнеры и изготовители новых умных машин, роботов и трехмерных принтеров
Специалист по цифровому маркетингу и электронной торговле

«На нижней ступени»

Виртуальные каторжные работники (ввод и фильтрация данных) и прочие работники
Mechanical Turks

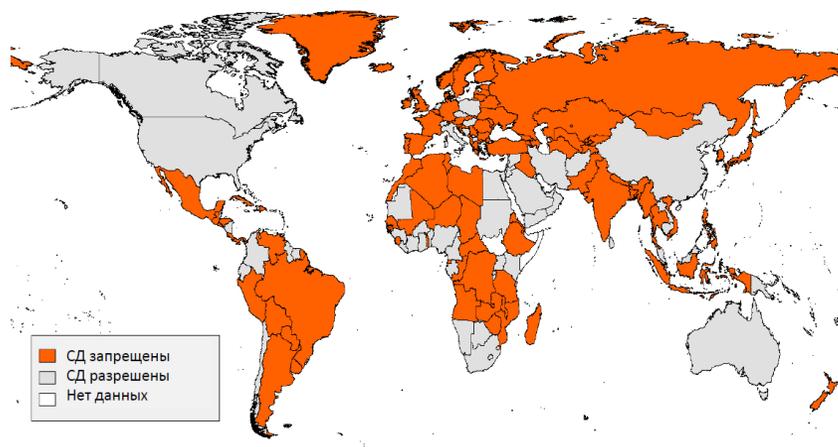
Водители Uber, случайные приработки – ремонт, уход за домашними животными – шеринговая экономика



Искусственный интеллект и автоматизация

Условия труда за рубежом: примеры

Запрет на заключение срочных договоров для обеспечения постоянных потребностей предприятия



	Германия	Финляндия
Рабочее время в стране	8 ч./д., 40 ч./нед. с пн по пт	8 ч./д., 40 ч./нед. с пн по пт
Рабочее время в кино	8-13 ч./нед. (вкл. 3 ч. ожидания), 50 ч./нед.	10 ч./д.
Минимальный непрерывный отдых	11 ч./д., при длинных раб. днях - 12 ч./д.	11 ч./д., 35 ч./нед.
Перерывы для питания	5 ч. работы + 0,5-1 ч. обед 10 ч. работы + 0,25 ч. обед 12ч. работы + 0,25 ч. обед	6 ч. работы + 0,5-1 ч. обед + 2 перерыва на кофе
Сверхурочная оплата	В день: 13й ч. x 1,5; >=14й ч. x 2 В нед.: >=51й ч. x 1,25; >=61й ч. x 1,5	1-5 д.: 9й и 10й ч. x 1,5; >=11 x 2 >=6 д.: 8 ч. x 1,5; >=9 ч. x 2
Минимальные ставки и пр. условия	Мин. ставка в ФРГ 9,19 евро/ч. Ночь (22:00-6:00) +25% Работа в вс. x 2 + вых. день	110-310 евро/8 ч. день (зависит от типа АВП и профессии)
Общественные объединения киноработников	Объединенный сервисный союз Ver.di - www.verdi.de	Союз работников театра и СМИ Teme - https://www.teme.fi

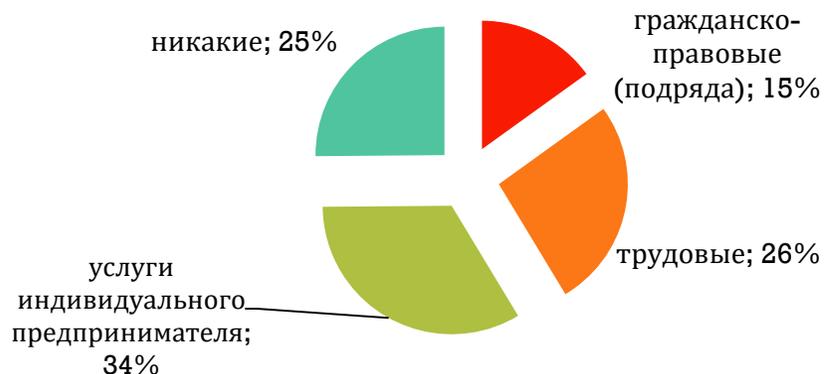
Условия труда в России

- 8 часовой рабочий день и 40 часовая неделя
- еженедельный непрерывный отдых не менее 42 ч.
- ночное время с 22:00 до 6:00 сокращается на 1 час
- для привлечения к сверхурочной работе требуется письменное согласие работника
- продолжительность переработок не более 4 ч. за 2 дня и не более 120 ч. в год
- за каждый месяц работы начисляются ~2 дня отпуска (28 дней в год)
- ст. 95 ТК РФ – работников СМИ, кино, театров и пр. – регулируется коллективным договором, нормативным актом или трудовым договором
- авторское право на служебные произведения (при заключении трудового договора) переходит к работодателю согласно ТК, при отсутствии трудового договора – согласно IV части ГК.

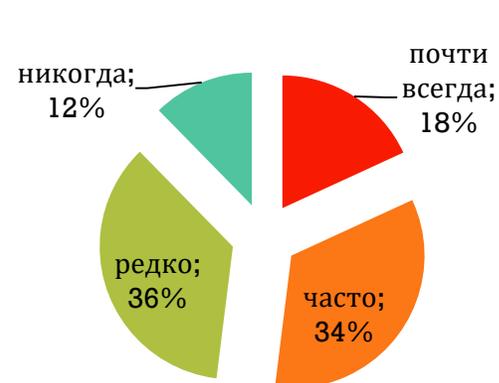


Условия труда в российском кино

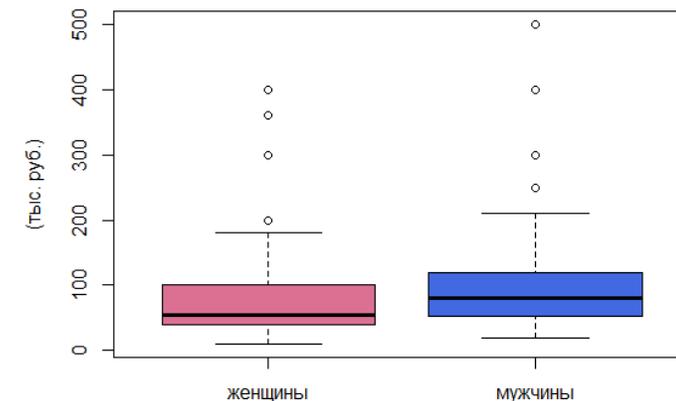
Какие договоры чаще всего заключает работодатель?



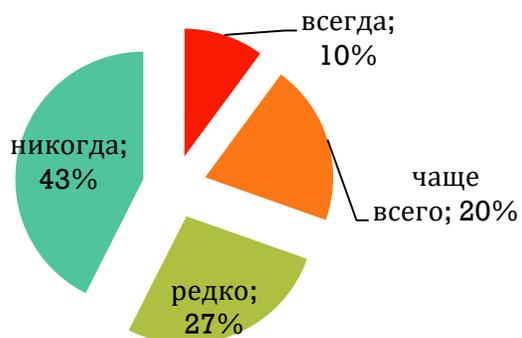
Сталкивались вы с задержкой оплаты труда?



Уровень ежемесячного дохода в зависимости от пола



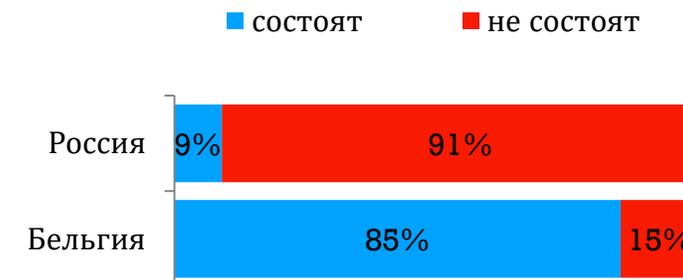
Получаете ли Вы оплату за сверхурочную работу?



Соцпакет в кино



Членство в общественных организациях



Как защитить свои права? - Заключать договор!

авторский
договор
(АП)

договор
подряда
(ГПХ)

трудовой
договор
(ТД)

договор
оказания
услуг (ИП)

Продюсерство

Трудовые
аспекты
продюсирования



Авторы: Сидоренко В.И., Звегинцева Е.А., Гусева И.Л.
ISBN: 978-5-238-03304-4

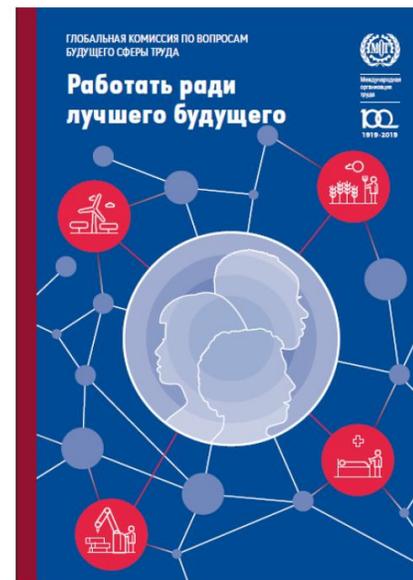
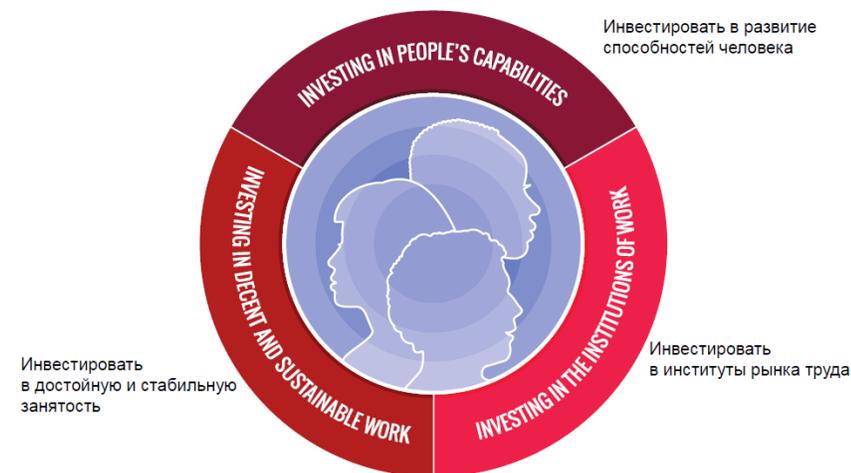
Новая цель МОТ: всеобщая гарантия труда в XXI веке

Универсальная трудовая гарантия (минимальный уровень защиты)

- основополагающие права трудящихся
 - свобода объединения и коллективных переговоров
 - искоренение детского и принудительного труда
 - искоренение дискриминации
- основные условия труда
 - достойная зарплата
 - ограничение рабочего времени
 - безопасность на работе
- распространение правил на всех работников вне зависимости от формы занятости

<https://www.ilo.org/global/publications>

Повестка дня "Будущее сферы труда", ориентированная на человека



Безопасный труд в современной России

НА ВАШЕЙ СТОРОНЕ

- международное право
- национальное законодательство
- договоры и юристы
- профессиональные объединения
- социальные сети и горизонтальные коммуникации

ШАГИ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

- непрерывное обучение и развитие **soft & hard skills**
- отслеживание отзывов о недобросовестных работодателях в соцсетях
- заключение договоров
- уважительные отношения в коллективе
- самоорганизация и вступление в профсоюз



<https://www.facebook.com/profikino>
<https://www.facebook.com/cinemaprofunionspbpublic>
<https://vk.com/cinemaunionspb>

