



Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» (СПбГИКиТ)

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

Программа

УТВЕРЖДАЮ

Ректор института, профессор

А.Д. Евменов

29.06.2017

ПРОГРАММА

содействия профессиональному развитию и трудоустройству
выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт
кино и телевидения»
на период с 2017 по 2020 годы

Дата введения: 29.06.2017

г. Санкт-Петербург



Содержание документа

1. Паспорт Программы	3
2. Анализ организации работы	5
3. Дорожная карта	8
4. Перечень мероприятий по реализации Программы	12
5. Ресурсное обеспечение реализации Программы	15
6. Лист регистрации согласований.....	17
7. Лист ознакомления	18



Программа

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Программа содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников. Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики:

Центр содействия трудоустройству выпускников СПбГИКиТ

Наименование программы	Программа содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017-2020 годы СПбГИКиТ (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Исполнители Программ	Центр содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения СПбГИКиТ
Цель Программы	Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников СПбГИКиТ, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда в соответствии с полученной специальностью
Основные задачи	<ul style="list-style-type: none">- создание системы действенной профессиональной ориентации студентов с инвалидностью и ОВЗ, способствующей формированию у них способности к профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом потребностей работодателей;- содействие непрерывному росту профессионализма личности выпускника, стремлению к самосовершенствованию и самореализации;- мониторинг вакансий и информирования выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;- совершенствование системы практической подготовки студентов, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, института;- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;- изучение возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации, организация персонального сопровождения при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте.



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

Сроки реализации Программы	2017-2020 годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none">- количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в их общей численности;- количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, СПбГИКиТ включающей:</p> <ul style="list-style-type: none">- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности не ниже 88-90%;- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;- содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ в организации с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет Центра содействия трудоустройству выпускников СПбГИКиТ



АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУВО «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ»

В настоящее время в учреждениях профессионального образования Министерства образования и науки РФ создана система содействия трудоустройству выпускников, основу которой составляют центры (отделы) содействия трудоустройству выпускников или другие структурные подразделения ОУ ПО, выполняющие аналогичные функции. Головной организацией является Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Центры (отделы) содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений призваны создать для выпускников учреждений профессионального образования дополнительные возможности для поиска работы, для работодателей – возможности подбора кадров, в наибольшей степени удовлетворяющих их требованиям, для образовательных учреждений – приблизить подготовку специалистов к требованиям рынка труда. Одним из направлений работы этих подразделений является мониторинг трудоустройства выпускников, включающий в себя сбор и накопление информации об их трудоустройстве.

Работа Отделов по трудоустройству должна основываться на индивидуальном подходе к каждому из Студентов последнего года обучения в части его предстоящего трудоустройства после окончания вуза. Организационно-методическое обеспечение содействия в трудоустройстве выпускников включает в себя следующие виды работ: формирование банка данных из числа выпускников, находящихся в процессе поиска работы путем заполнения анкет, составления резюме, обновления электронной базы данных и др.; ознакомление выпускников с базой вакансий территориальных органов по труду и занятости, стажировками, предлагаемыми Работодателями, базой вакансий для выпускников, собранной из предложений. Работодателей, поступающих при непосредственном их обращении в Отдел по трудоустройству; организация различного вида мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника (ярмарки вакансий, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия того или иного Работодателя, проведение круглых столов с Работодателями и др.); организация всех видов практик и дальнейшее трудоустройство студентов, проходивших оплачиваемую практику на одном и том же предприятии и; организация Комиссий по трудоустройству с целью получения информации о предполагаемом месте работы студентов последнего года обучения и ознакомление выпускников, которые еще не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью); привлечение на комиссию по трудоустройству Работодателей для более детального «знакомства» студентов последнего года обучения с тем или иным предприятием, спецификой работы в той или иной должности, требованиями, предъявляемыми Работодателем к тому или иному специалисту; привлечение

представителей Работодателей на заседания Государственной аттестационной комиссии; оказание помощи выпускникам в составлении резюме, психологическое сопровождение.

В современном обществе постоянно повышается уровень требований работодателей к выпускникам института. Выпускник должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным работникам.

Для достижения этой цели совершенствуется система взаимодействия с организациями по вопросам прохождения учебной, производственной и преддипломной практики, дальнейшего трудоустройства в профильных компаниях.

Вместе с тем, необходимость проведения дополнительных мероприятий по совершенствованию системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы, диктуют необходимость разработки данной программы.

Реализация программы содействия в трудоустройстве обеспечит ожидаемый процент трудоустройства выпускников по полученной специальности не ниже 88-98 %.

В Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» приказом от 06.05.2013 № 719-К создан центр содействия трудоустройству выпускников. Проведены организационные мероприятия по нормативно-правовому обеспечению деятельности службы содействия трудоустройству выпускников. Разработано Положение о центре, план работы. Информация о центре содействия трудоустройству выпускников размещена на официальном сайте института в разделе «Трудоустройство». Оформлен информационный стенд ЦСТВ. Основными задачами службы определены:

- совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников СПбГИКиТ в соответствие с полученной специальностью;
- предоставление студентам выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников СПбГИКиТ, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, по специальностям;
- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
- индивидуальный прием и консультирование выпускников, в том числе выпускников относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства, представления социальных льгот.



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

Центром содействия трудоустройству выпускников СПБГИКiT проводится информационно-консультационная работа со студентами.

На официальном сайте СПБГИКiT в разделе «Трудоустройство», в группе Вконтакте Центр содействия трудоустройству СПБГИКiT, на стенде осуществляется информирование выпускников о мероприятиях, проходящих в СПБГИКiT, ежедневное обновление вакансий, в том числе для выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, стажировки и вакансии от партнеров – Superjob и НН, трудовое законодательство.

С целью содействия трудоустройству выпускников проводятся встречи с руководителями, представителями кадровых организаций и партнеров; проводятся конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, экскурсии в профильные организации.

Студенты института становятся участниками и победителями городских, областных и межрегиональных научно-практических конференций.

Центр содействия трудоустройства выпускников СПБГИКiT по вопросам трудоустройства активно взаимодействует с партнерами института, такие как Киностудия «Ленфильм» АО, ТПО Киностудия им. М. Горького, Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры Санкт-Петербургская академическая филармония им. Д.Д. Шостаковича, СПб ГБУК Санкт-Петербургский театр "Суббота", Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры Государственный академический Мариинский театр, Невафильм, АО, Продюсерский центр СПБГИКiT- Дебют и т.д..

Общая занятость выпускников института составляет 97% от выпуска. На учете в службе занятости выпускники института не состоят.



**«ДОРОЖНАЯ КАРТА» -
ежегодные мероприятия по повышению
показателя трудоустройства выпускников**

Задачи	Необходимые мероприятия	Участники	Результат
I. Подготовительный этап май – июнь			
1.1. Ресурсное кадровое обеспечение.	Активизация работы ответственных на кафедрах за трудоустройство выпускников и воспитательную работу, наделение их полномочиями по подписанию обходного листа выпускникам.	Заведующие и специалисты выпускающих кафедр, специалисты деканатов, специалисты центра содействия трудоустройству выпускников.	Подбор команды специалистов.
1.2. Уточнение целевой группы.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников и подготовка отчетной документации по выпускающим кафедрам. Сбор информации и документов.	Ответственные за трудоустройство выпускников по кафедрам, специалисты деканатов, специалисты центра содействия трудоустройству выпускников.	Целевая группа определена.
1.3. Ресурсное методическое обеспечение процесса постинститутского сопровождения выпускников.	Поиск, составление, оформление памяток, рекомендаций для выпускников. Разработка шаблонов сопровождающей документации позволяющих фиксировать происходящие процессы. Формирование базы актуальных вакансий на профессиональном рынке труда.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог, служба технического сопровождения сайта университета.	Методические наработки.
1.4. Обеспечение технических и фактических возможностей привлечения работодателей к портфолио выпускников на сайте института.	Формирование базы данных партнеров-работодателей, с ежедневным обновлением и пополнением базы актуальных вакансий.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, специалисты выпускающих кафедр, служба технического сопровождения сайта института.	Укрепление партнерских отношений с работодателями. Регистрация работодателей на сайте института. Прямой доступ служб по подбору



			персонала к базам данных выпускников. Упрощение механизма поиска работы для выпускников.
1.5. Установление контактов с ЦЗН СПб.	Предоставление информации об имеющихся вакансиях на профессиональном рынке труда ЦЗН СПб, для трудоустройства и расширения поля самореализации выпускников. Инициирование участия специалистов института в совещаниях служб занятости СПб и лоббирование интересов выпускников творческих специальностей.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, специалисты выпускающих кафедр.	Обмен информацией о движение выпускников. Формирование государственного заказа и потребности в специалистах творческих профессий.

II. Этап реализации июль – сентябрь

2.1. Привлечение внимания, повышение интереса работодателей к выпускникам.	Приглашение представителей работодателей на защиту дипломных работ, вручение дипломов выпускникам.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, специалисты выпускающих кафедр.	Трудоустройство выпускников.
2.2. Защита прав и интересов выпускников.	Организация и проведение индивидуальных консультаций правового и информационного характера, а также методическое сопровождение выпускников.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог.	Ориентация выпускников в своих возможностях, правах и обязанностях на рынке труда.
2.3. Оказание информационно й и методической помощи выпускникам в поиске работы.	Предоставление выпускникам информации о предприятиях профессионального рынка труда, об имеющихся вакансиях компаний-работодателей. Оказание консультативной помощи для решения проблем трудоустройства (консультации и помощь в оформлении сопроводительных писем и составлении резюме).	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог.	Позитивная качественная и количественная динамика в решении вопроса трудоустройства выпускников.
2.3. Содействие в организации	Взаимодействие с выпускающими кафедрами.	Специалисты центра содействия	Выбор направления профессионального



поиска работы выпускникам.	Совместные консилиумы. Изучение требований работодателей к профессиональным компетенциям выпускников, мотивации привлечения выпускников или отказа от них. С учетом результатов диагностического исследования совместный выбор направления дальнейшей работы: поиск новых вакансий, убеждение в компетенциях выпускников, методами стажировки, испытательного срока, поручительств.	трудоустройству выпускников, социолог, психолог, выпускники специалисты-представители работодателей СПб и субъектов РФ.	определения в соответствии с интересами и склонностями выпускника, ориентированного на современный рынок труда. Оформление документов для поступления на работу. Снижение количества выпускников ищущих работу.
2.4. Помощь в трудоустройстве выпускникам.	Консультации с целью разъяснения пошагового механизма поиска работы и трудоустройства. Организация работы со службой занятости, встречи с потенциальными и реальными работодателями. Консультирование по вопросам оформления кадровой документации.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог, специалисты ЦЗН СПб и субъектов РФ.	Устранение возможности постановки на учет в службу занятости. Навыки составления и представления резюме потенциальным работодателям. Трудоустройство выпускников, снижение количества выпускников, не занятых трудовой деятельностью
2.5. Повышение профессиональной и социальной компетентности выпускников.	Проведение совместных профориентационных и профессиональных мероприятий в рамках Ассоциации выпускников. Привлечение выпускников прошлых лет, реализующихся в профессии к трудоустройству молодых специалистов, через создание информационных ресурсов Привлечение работодателей к сопровождению выпускников	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог, выпускники.	Повышение социальной компетентности выпускников через общение с выпускниками прошлых лет, реализующихся в профессии. Социально-психологическая поддержка выпускников на



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

			этапе перехода из института в условия независимого проживания и в дальнейшие периоды жизнеустройства.
2.6. Мониторинг.	Беседы, наблюдения, анкетирование выпускников, статистика обращений.	Специалисты центра содействия трудоустройству выпускников, социолог, психолог.	Информация о ходе реализации выпускников будет публиковаться на сайте института.
III. Этап анализа и представления результатов январь – апрель			
3.1 Оценка эффективности проведенной работы через анализ динамики контрольных показателей. Подготовка итогового отчета.	Обсуждение с командой специалистов результатов реализации проекта продвижения выпускников на рынке труда. Наглядное представление результатов трудоустройства выпускников в виде столбчатых графиков и круговых диаграмм. Обсуждение с участниками целевой группы результатов совместной деятельности и составление дальнейших профессиональных планов.	Заведующие и специалисты выпускающих кафедр, специалисты деканатов, специалисты центра содействия трудоустройству выпускников.	Эффективная команда профессионалов, реализующих программу постинститутского сопровождения выпускников. Создание системы комплексной (юридической, психологической, социальной) поддержки выпускников на постоянной основе.
3.2 Продвижение результатов реализации услуги с целью формирования позитивного имиджа выпускников.	Публикация результатов работы в СМИ. Представление результатов работы в рамках методического семинара (разработка научно-методических материалов по программе постинститутского сопровождения: подготовка статей по результатам работы).	Специалисты управления по воспитательной, культурно-массовой и профориентационной работе, заведующие и специалисты выпускающих кафедр, специалисты деканатов, представители работодателей.	Научно-методические наработки по программе постинститутского сопровождения выпускников (статьи по итогам деятельности, памятки, рекомендации для выпускников и специалистов, осуществляющих сопровождение и т.д.).



ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименования мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда			
1.1	Мониторинг и размещение вакансий для студентов СПбГИКиТ, в том числе возможности предоставления рабочих мест для лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Ежедневно
1.2	Прогнозирование трудоустройства выпускников 2017-2019	Директор ЦСТВ	В течение года
1.3.	Расширение базы работодателей для прохождения практики и трудоустройства выпускников, в том числе лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	В течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников			
2.1.	Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников института, проведение юридических и психологических консультаций для студентов и выпускников, в том числе для лиц с ОВЗ	Психолог ОВР Директор ЦСТВ Социолог ЦСТВ	По мере необходимости
2.2.	Содействие выпускникам института в выборе места работы и трудоустройства	Специалист ЦСТВ	По мере необходимости
2.3.	Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	Социолог ЦСТВ	По мере необходимости
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с представителями органов исполнительной власти, службой содействия трудоустройства, общественными организациями			
3.1.	Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий,	Директор ЦСТВ Социолог ЦСТВ Специалист ЦСТВ	В течение года



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

	презентации, дни карьеры, мастер-классы, экскурсии)		
3.2.	Встречи с представителями работодателей (совещание по проведению производственной практики, проведение мастер-классов)	Директор ЦСТВ Социолог ЦСТВ Специалист ЦСТВ	В течение года
3.3	Привлечение работодателей к защите выпускных квалификационных работ и проведению итоговой государственной аттестации	Директор ЦСТВ	Согласно графику учебного процесса
3.4	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях (рабочих местах), которые могут быть заняты выпускниками с инвалидностью и ОВЗ	Директор ЦСТВ	В течение года
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки			
4.1.	Организация производственной практики студентов на рабочих местах в организациях	Зав. практикой	Согласно графику учебного процесса
4.2.	Заключение договоров о проведении производственной практики студентов выпускников и возможности дальнейшего трудоустройства	Специалист ЦСТВ	Согласно Положению об организации практики
4.3.	Обеспечение студентов, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ, необходимой документацией для прохождения учебной, производственной, преддипломной практики и устройства на работу	Директор ЦСТВ	Согласно Положению об организации практики
4.4.	Обеспечение условий студентам с инвалидностью и ОВЗ для успешной адаптации в период производственной практики	Зав. практикой Социолог ЦСТВ	По мере необходимости
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников			



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

5.1.	Информирование студентов-выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, о ситуации на рынке труда, о существующих вакансиях 2017-2020 годы посредством размещений на сайте, в группах Вконтакте и стендах института	Специалист ЦСТВ	Постоянно
5.2.	Проведение индивидуальных консультаций по вопросам формирования портфолио, резюме, трудоустройства	Директор ЦСТВ	По графику проведения консультаций
5.3.	Организация социально-психологического консультирования по вопросам трудоустройства	Психолог ОВР Социолог ЦСТВ	По графику проведения консультаций
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников			
6.1.	Создание базы выпускников (данные трудоустройства в соответствии с полученной специальностью)	Директор ЦСТВ	Июнь-ноябрь
6.2.	Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Директор ЦСТВ	Сентябрь-октябрь
6.3.	Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников института, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Специалист ЦСТВ	Октябрь-ноябрь
6.4.	Мониторинг в части достижения выпускников поставленных целей – трудоустройства по специальности (получения специализации), анализ.	Социолог ЦСТВ	Ноябрь-декабрь



РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц ОВЗ являются:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждение государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждение государственной программы Российской Федерации « Доступная среда» на 2013-2020 годы»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497 «Об утверждение Федеральной целевой программы развитие образования на 2016-2020 годы»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующим трудоустройстве на 2016-2020»;



Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

План мероприятий на период 2015-2017 годов по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ (утвержден Минобрнауки России 31.08.2015 № АК-67/05 вн);

Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительства РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);

Информированное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: официальный сайт института, электронно-образовательные ресурсы, Интернет-ресурсы, информационный стенд ЦСТВ.

Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: учебные кабинеты и аудитории; мультимедийные средства, оргтехника, интерактивные доски, компьютерные классы, компьютерные обучающие программы; наглядные пособия, муляжи, фантомы; библиотека с читальным залом, с выходом в сети интернет, наличием электронных учебников, специализированных журналов для студентов и преподавателей.

Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: (ЦСТВ - 4 человека, ОВР - 2 человека, ответственные за трудоустройство на кафедре - 19 человек).



Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» (СПбГИКиТ)

Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

Лист согласования

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА
директор Центра
содействия трудоустройству
выпускников

СОГЛАСОВАНО

Проректор
по воспитательной работе

_____ Т.Ю.Маликова
_____ 2017

_____ О.А.Ларичева
_____ 2017



Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» (СПбГИКиТ)

Программа

Содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе из числа лиц с ОВЗ

Лист ознакомления