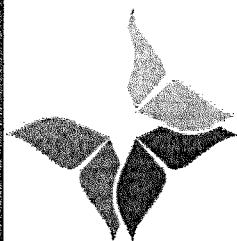


№ 15-05-2024 № 149-08



Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения»
(СПбГИКиТ)

Положение
о системе управления охраной труда в СПбГИКиТ

ПРИНЯТО

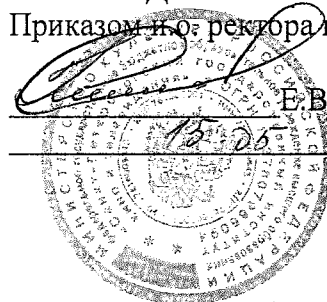
Решением
Ученого совета СПбГИКиТ

от 15.05.2024 протокол № 18

УТВЕРЖДАЮ

Приказом № _____ ректора института

Е.В. Сазонова
2024



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В СПБГИКИТ

Дата введения: 15.05.2024

Санкт-Петербург

Содержание документа

1. Общие положения.....	3
2. Термины, определения и сокращения.....	6
3. Политика (стратегия) в области охраны труда.....	8
4. Основные цели и принципы в области охраны труда.....	9
5. Планирование СУОТ.....	10
6. Обеспечение функционирования СУОТ.....	11
7. Функционирование СУОТ.....	14
8. Оценка результатов деятельности.....	20
9. Улучшение функционирования СУОТ.....	23
10. Управление документами СУОТ.....	24
11. Ответственность.....	25
12. Приложение № 1 Форма плана мероприятий по охране труда.....	26

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) определяет общие требования к организации работы по охране труда, порядок и структуру управления охраной труда, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур и локальных нормативных актов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения» (далее – Институт, работодатель, СПбГИКиТ)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Федерального закона от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказом Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее – Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (далее – Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (далее – Приказ

Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №773н);

– Приказом Минтруда РФ от 16.05.2022 №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (далее – Приказ Минтруда РФ от 16.05.2022 №298н);

– ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;

– ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007;

– ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

– Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, направленными письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077;

– иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и определяющими порядок функционирования системы управления охраной труда у работодателя;

– Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

1.3. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

1.4. СУОТ является частью общей системы управления, обеспечивающей управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Института и представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль, за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Института в области охраны труда ожидаемых результатов в

области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников Института, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Объектом управления является охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой деятельности и учебного процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.8. Обеспечение функционирования СУОТ осуществляется Институтом с учетом специфики деятельности Института, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.9. Целью внедрения СУОТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Института.

1.10. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в Институте в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.11. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Института, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Института, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.12. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и/или охраны труда.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящем Положении применены следующие основные понятия:

2.1.1. **Авария** – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ;

2.1.2. **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.1.3. **Вредный производственный фактор** – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

2.1.4. **Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников** – процедуры и обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы (медицинские осмотры).

2.1.5. **Инструкция по охране труда** – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий, должностей и отдельных видов работ.

2.1.6. **Микроповреждения (микротравмы)** – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

2.1.7. **Несчастный случай на производстве** – событие, произошедшее с работником и другим лицом, участвующим в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, в результате которого лицо получило увечье или иное повреждение здоровья, и которое повлекло необходимость перевода, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

2.1.8. **Опасность** – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

2.1.9. **Опасный производственный фактор** – фактор производственной среды

или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

2.1.10. **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.1.11. **Оценка риска** – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

2.1.12. **Первая помощь пострадавшим на производстве** – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самим пострадавшим (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.1.13. **Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

2.1.14. **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

2.1.15. **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.1.16. **Риск** – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

2.1.17. **Средства индивидуальной защиты работников, смывающие и обезвреживающие средства (СИЗ, СОС)** - средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

2.1.18. **Средства коллективной защиты работников** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой,

производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.1.19. Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) и инструкциями по охране труда

2.1.20. Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2.1.21. Условия труда – совокупность факторов производственной среды трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. Политика (стратегия) в области охраны труда

3.1. Политика (стратегия) в области охраны труда (далее – Политика) является публичной декларацией Института о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации СПбГИКиТ.

3.2. Политика по охране труда является составной частью Положения о СУОТ.

3.3. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивает соответствие условий труда на рабочих и учебных местах требованиям охраны труда;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа);
- включает выполнение иных полномочий и обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Института.

3.4. Политика направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости.

3.5. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3.6. Работодатель, признавая в качестве основного направления государственной политики в области охраны труда обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся СПбГИКиТ в процессе их трудовой и образовательной деятельности, принимает на себя обязательства по:

- соблюдению требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- обеспечению сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся СПбГИКиТ в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- обеспечению соответствия условий труда на рабочих местах;
- выполнению последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и обучающихся, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

3.7. Профсоюзная организация принимает на себя обязательства по соблюдению каждым работником СПбГИКиТ требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, действующих в области охраны труда.

3.8. Руководство СПбГИКиТ и Профсоюзная организация убеждены, что выполнение изложенных в настоящей политике обязательств позволит обеспечить устойчивое снижение производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости в СПбГИКиТ.

3.9. Политика по охране труда расположена на официальном сайте Института и доступна всем работникам Института, а также иным лицам, находящимся в зданиях Института и на его территориях.

4. Основные цели и принципы в области охраны труда

4.1. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим Положением и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

4.2. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

4.2.1. Возможность измерения (если это практически осуществимо) или оценки

их достижения.

4.2.2. Возможность учета:

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

4.3. Основными целями в сфере охраны труда:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда;
- минимизации профессиональных рисков с учетом специфики деятельности Института и индивидуальных особенностей работников;
- осуществление мероприятий по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- совершенствование системы управления охраной труда.

4.4. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

4.5. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

5. Планирование СУОТ

5.1. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

5.2. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда с учетом передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, своих финансовых, производственных (функциональных) возможностей, а также возможных требований со стороны внешних заинтересованных сторон, с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков.

5.3. В целях обеспечения систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, в СПбГИКиТ осуществляется ежегодное планирование мероприятий по охране труда (далее – План).

5.4. План разрабатывается специалистом по охране труда и утверждается ректором Института. План составляется на календарный год. Пересмотр и

актуализация Плана проводиться по мере необходимости.

5.5. При планировании мероприятий по охране труда специалист по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ, наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда, учитывает финансовые, производственные возможности Института. План разрабатывается специалистом по охране труда с привлечением заинтересованных лиц (бухгалтера, начальника и работников административно-хозяйственного отдела, руководителей структурных подразделений).

5.6. В ходе ежегодного планирования мероприятий по охране труда (актуализации) учитываются изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результаты СОУТ и ОПР);
- внедрение новых процессов в деятельности Института, изменение существующих процессов, сопровождающихся изменениями расположения рабочих мест (ввод в эксплуатацию новых зданий и помещений, оборудования и т.п.), или связанных с изменением условий труда.

5.7. В Плате мероприятий по охране труда Института указываются следующие сведения:

- наименование мероприятий;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственных лиц;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий;
- способы и/или показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы Института.

5.8. Примерная форма плана мероприятий по улучшению условий труда на год приведена в Приложении № 1 настоящего Положения.

6. Обеспечение функционирования СУОТ

6.1. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

6.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ

по результатам контроля;

- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

- управление документами СУОТ;

- информирование работников и взаимодействие с ними;

- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

6.3. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

6.3.1. Определяет необходимые компетенции (полномочия) работников Института, которые оказывают влияние на безопасность трудовых процессов;

6.3.2. Обеспечивает подготовку работников Института в области охраны труда, которая включает:

- выявление опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

- непрерывную подготовку и повышение квалификации работников Института в области охраны труда;

- обеспечение документирования информации об обучении и повышении квалификации работников Института в области охраны труда;

- организацию процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда.

6.3.3. Назначает работников, ответственных за соблюдением требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ Института с учетом должностных обязанностей;

6.3.4. Доводит до сведения работников на всех уровнях управления Институтom информацию об ответственных лицах и их полномочиях;

6.3.5. Производит предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

6.3.6. Осуществляет иные действия, направленные на обеспечение функционирования СУОТ.

6.4. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

6.5. Управление охраной труда осуществляется в Институте в рамках деятельности комиссии по охране труда Института и уполномоченных лиц по охране труда.

6.6. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Института, приведены в Положении о распределении обязанностей (компетенций) в сфере охраны труда между должностными лицами СПбГИКиТ.

6.7. Каждый работник Института в соответствии с требованиями ст. 215 ТК РФ и должностной инструкции обязан:

- соблюдать требования охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, производственной санитарии, установленные действующим

законодательством и соответствующими инструкциями;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками, обучающимися и/или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- знать и соблюдать условия трудового договора, должностной инструкции, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Института;

- участвовать в контроле состояния условий и охраны труда, при необходимости выступать с предложениями по улучшению условий труда, устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- при возникновении аварий и/или иных чрезвычайных ситуаций действовать в соответствии с утверждённым в Институте порядком действий;

- принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в соответствии с утверждённым в Институте порядком

действий;

- нести ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- выполнять иные мероприятия в области охраны труда, в пределах своих полномочий.

6.8. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях Института в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за нарушение указанных требований;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на рабочих местах (при выявлении), а также мерах управления, разработанных в их отношении.

6.9. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894 и от 29.10.2021 №773н, одним или несколькими из следующих способов:

- использование информационных ресурсов, размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- рассылка структурным подразделениям и/или работникам корпоративной почтой;
- личное ознакомление работников Института;
- включение соответствующих положений в трудовой договор и/или должностную инструкцию работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение стендов с необходимой информацией в общедоступных местах;
- проведение инструктажей.

6.9.1. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ и/или устанавливается в локальных нормативных актах Института и/или приказах ректора Института.

6.9.2. В Институте организуется уголок охраны труда.

7. Функционирование СУОТ

7.1. К числу основных процессов СУОТ с учетом специфики деятельности

Института отнесены:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков (далее – ОПР) ;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений Института;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

7.2. В Институте обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Института.

7.3. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности Института и его структурных подразделений. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью

производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

7.4. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

7.5. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

7.6. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ Института. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

7.7. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ Института формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников Института, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

7.8. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования в Институте устанавливается с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

7.9. Эксплуатация объектов Института осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации их назначением;

7.9.1. В целях обеспечения безопасности объектов Института в процессе эксплуатации должны обеспечиваться:

- техническое обслуживание зданий, сооружений;
- эксплуатационный контроль зданий, сооружений;
- текущий ремонт зданий;
- безопасность работников при эксплуатации оборудования, зданий, сооружений.

7.9.2. Порядок безопасного выполнения работ при эксплуатации оборудования, зданий, сооружений работниками Института закреплён в инструкциях по охране труда, которые разработаны для каждой профессии и вида выполняемых работ, с учетом специфики деятельности каждого работника Института.

7.9.3. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций, осуществляется в Институте путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика (поставщика) и порядок контроля со стороны заказчика выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукции. Порядок осуществления безопасных работ работников подрядных организаций на территории Института закреплён в Положении по обеспечению безопасности работников сторонних организаций при выполнении подрядных работ в СПбГИКиТ. При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований заказчика, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции

надлежащего качества;

- эффективная связь и координация с уровнями управления заказчика до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у заказчика, имеющихся опасностях;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности заказчика;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований заказчика в области охраны труда.

7.10. В связи с отсутствием в Институте вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 №291н и/или бесплатное получение лечебно-профилактического питания в соответствии с приказом Минтруда РФ от 16.05.2022 № 298н, выдача работникам Института молока или других равноценных пищевых продуктов, или лечебно-профилактического питания, не предусмотрена.

7.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

7.12. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает:

- гарантированность права застрахованных работников Института на обеспечение выплат по данному виду страхования;
- экономическую заинтересованность Института в улучшении условий труда, снижении профессиональных рисков;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех работников Института, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

7.13. В ходе взаимодействия с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти в области охраны труда (далее – проверяющие) Институт обеспечивает:

- беспрепятственное в любое время суток посещение проверяющими объектов Института в целях проведения их проверки;
- предоставление проверяющим документов, объяснений, информации,

необходимых для выполнения надзорных и контрольных функций;

- предоставление для изъятия и анализа образцов используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- расследование в установленном порядке несчастных случаев;

- принятие и исполнение предписаний об устранении нарушений обязательных требований в сфере труда, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

- принятие и исполнение предписаний об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

- запрещение использования средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.13.1. Функции по общественному контролю в области охраны труда, в Институте возложены специалиста по охране труда и на работников Института.

7.13.2. Права и обязанности общественного контроля состояния охраны труда в Институте, определяются полномочиями должностных лиц Института в сфере охраны труда, указанных в Положении о распределении обязанностей (компетенций) в сфере охраны труда между должностными лицами СПбГИКиТ, а также отражены в должностных инструкциях соответствующих работников Института.

7.14. Порядок действий профессорско-преподавательского состава, работников и обучающихся при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, а также при угрозе совершения или совершении террористического акта на территории Института, утверждается приказом ректора Института и учитывает необходимость в случае аварии:

- информирования работников СПбГИКиТ на всех уровнях;

- защиты людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- предоставления возможности работникам остановить работу, незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- невозобновления работы в условиях аварии;

- предоставления информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в

рабочей зоне;

- подготовки работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

7.15. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

7.15.1. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности Института.

7.15.2. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Институте, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

7.15.3. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

7.15.4. Порядок реагирования на несчастные случаи, расследование несчастных случаев, учет микроповреждений (микротравм) работников Института изложен в Положениях о порядке расследования несчастных случаев на производстве, порядке учета микротравм (микроповреждений) работников СПбГИКиТ;

7.16. Профессиональное заболевание (далее – профзаболевание), возникшее у работника, расследуется комиссией, образованной в Институте.

7.16.1. Для проведения расследования профзаболевания работодатель обязан:

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;
- проводить по требованию членов комиссии необходимые экспертизы, амбулаторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

7.16.2. В процессе расследования комиссия проводит опрос работников, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию для расследования.

7.16.3. Для принятия решения по результатам расследования необходимы

документы:

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- медицинское заключение;
- извещение о заключительном диагнозе;
- медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опрос лиц, работавших с ним и других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований;
- копии документов, подтверждающих выдачу СИЗ;
- выписки из ранее выданных предписаний Роспотребнадзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

7.16.4. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.

7.16.5. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профзаболевания.

7.16.6. Работодатель в месячный срок после завершения расследования на основании акта обязан издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

7.16.7. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в Роспотребнадзор.

8. Оценка результатов деятельности

8.1. Систематическое проведение контроля дает возможность выявлять и устранять недостатки в организации охраны труда работников, предотвращать возникновение аварий и несчастных случаев.

8.2. С целью осуществления оценки результатов деятельности работодатель определяет:

8.2.1. объект контроля, включая:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с

идентифицированными опасностями;

- степень достижения целей в области охраны труда;

8.2.2. методы контроля показателей;

8.2.3. критерии оценки показателей в области охраны труда;

8.2.4. виды контроля.

8.3. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

8.4. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

8.5. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

8.6. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля

показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

8.7. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

8.8. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

8.9. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

8.10. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

8.11. Результаты контроля работодатель использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации,

изменению, совершенствованию.

9. Улучшение функционирования СУОТ

9.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

9.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

9.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности Института.

9.4. Корректирующие действия разрабатываются, в том числе, на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

9.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Института в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

9.6. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

9.7. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица контролируются специалистом по охране труда и при необходимости, утверждаются ректором Института.

9.8. Обязанность по планированию улучшений функционирования СУОТ в

Институте возложена на специалиста по охране труда.

9.9. При улучшении функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимости изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

10. Управление документами СУОТ

10.1.Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения определяются в соответствии с действующими локальными нормативными актами по организации делопроизводства в СПбГИКиТ.

10.2.Разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ включает в себя создание локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающие функционирование всей структуры.

10.3.Процедура управления документами СУОТ в Институте предусматривает:

- актуализация, согласование и пересмотр локальных нормативных актов по охране труда, соответствующий требованиям, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- рассмотрение обращений работников и поступающих от них предложений по улучшению условий труда и совершенствованию СУОТ;
- формирование, размещение и постоянная актуализация информационных материалов (стендов, документов по охране труда и др.) на территории Института, включая требования к обеспечению достаточности таких материалов, доступности мест их размещения, сроков актуализации и лиц, ответственных за информационные материалы внутри Института.

10.4.Копии документов СУОТ учитываются и располагаются в местах, доступных для ознакомления с ними работников образовательного учреждения. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключаящих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

10.5.В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая акты и иные записи данных,

вытекающие из осуществления СУОТ; журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях; записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников; результаты контроля функционирования СУОТ.

11. Ответственность

11.1. Должностные лица, ответственные за охрану труда в Институте, перечисленные в настоящем Положении, Положении о распределении обязанностей (компетенций) в сфере охраны труда между должностными лицами СПбГИКиТ, иных локальных актах и/или назначенные приказом ректора Института ответственными за организацию и/или проведение работ и/или мероприятий по охране труда, обязаны вести постоянный контроль за своевременным и качественным проведением мероприятий по охране труда.

11.2. Руководители структурных подразделений несут ответственность за соблюдение подчиненными работниками требований в области охраны труда, противопожарной и антитеррористической безопасности.

11.3. Лица, виновные в нарушении норм в области охраны труда, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению о системе управления
охраной труда в СПбГИКиТ

Образец

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГИКиТ
_____/_____
" " _____ г.

План
мероприятий по улучшению условий охраны труда
на _____ г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Выделяемые ресурсы и источники финансирования	Отметка о выполнении
	1. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников				
	2. Мероприятия, направленные на оптимизацию инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников				
	3. Мероприятия, направленные на улучшение экологического состояния окружающей среды в целях повышения безопасности труда работников				
	4. Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда				
	5. Мероприятия, направленные на улучшение здоровья сотрудников				
	6. Прочие мероприятия				