Министерство культуры Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ»

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников киновидеотехнического колледжа

по специальности среднего профессионального образования
55.02.01 Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)

Санкт-Петербург
2025

Введение

В рамках проведения регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности, в целях определения направлений совершенствования образовательных программ было проведено анкетирование среди работодателей об удовлетворенности качеством образования студентов и выпускников колледжа специальности 55.02.01 Театральная и аудиовизуальная техника (Вид: «Киновидеотехника», «Техника и технологии аудиовизуальных программ», «Светорежиссура»).

Цель и задачи анкетирования: – определить уровень удовлетворенности работодателей качеством образования; – получить от работодателей оценку качества подготовки выпускников и удовлетворенности процессами взаимодействия с колледжем по вопросам подготовки обучающихся; – получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Анкетирование проводилось в декабре 2025 г. Анкета включала в себя вопросы об опыте взаимодействия респондентов, оценке качества образования, компетенций обучающихся колледжа. Также респондентам было предложено сформулировать замечания и предложения в части повышения качества образования в колледже.

Состав участников анкетирования В опросе приняли участие 20 респондентов, являющихся представителями организаций-работодателей, в числе которых ГБУК "Большой концертный зал "Октябрьский", ФГБОУК "Академический Малый драматический театр - Театр Европы", открытая киностудия «Лендок», СПБ ГБУК "СПб Государственный музыкально-драматический театр "БУФФ" имени И.Р. Штокбанта", Молодёжный театр на Фонтанке, театр им. Ленсовета, СПбБУК "Академический драматический театр им. В.Ф. Комиссаржевской", СПбГАУК "СПб Государственный театр "Мастерская", телеканал «Матч ТВ», СПБ ГБУК "Театр эстрады имени Аркадия Райкина" и другие.

Проведение опроса работодателей было направлено на выявление удовлетворенности качеством подготовки выпускников колледжа, определение готовности к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки. В связи с этим были предложены следующие вопросы, посвященные оценке качества выпускников образовательной организации:

1. **Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся колледжа?**

Критерии	Кол-во ответов	%
Да	20	100
Нет		0

2.Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	12	60
В основном соответствуют	8	40
Частично соответствуют	-	-
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	6	30
В основном соответствуют	10	50
Частично соответствуют	4	20
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	-	-
В основном соответствуют	12	60
Частично соответствуют	8	40
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	5	25
В основном соответствуют	10	50
Частично соответствуют	5	25

Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

6. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	5	25
В основном соответствуют	10	50
Частично соответствуют	5	25
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

7.Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	3	15
В основном соответствуют	9	45
Частично соответствуют	8	40
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

8. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую		
В основном соответствуют		
Частично соответствуют	3	19
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	13	81

9. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?

Критерии	Кол-во ответов	%
Полностью соответствую	1	5
В основном соответствуют	10	50
Частично соответствуют	9	45
Полностью не соответствуют	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

10. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу?

Критерии	Кол-во ответов	%
Да	20	100
Нет		0

11. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с киновидеотехничсеким колледжем?

Критерии	Кол-во ответов	%
Да, безусловно	20	100
Да, ограниченно	-	-
Нет	-	-
Другое	-	-

12. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Критерии	Кол-во ответов	%
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	20	100
Заключение соглашений о прохождении практики	20	100
Проведение совместных мероприятий	20	100
Организация стажировок обучающихся	20	100
Другое	-	-

13. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Критерии	Кол-во ответов	%
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	20	100
Высокий уровень теоретической подготовки	8	40
Высокий уровень практической подготовки	5	25
Профессионализм	20	45
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	9	56
Высокий уровень производственной дисциплины	10	50
Желание выпускников работать	13	65
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	20	100
Другое	-	-

14. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Критерии	Кол-во ответов	%
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	-	-
Низкий уровень теоретической подготовки	-	-
Низкий уровень практической подготовки	-	-
Отсутствие желания работать	5	25
Низкая производственная дисциплина	-	-
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	-	-
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-	-
Другое	-	-

15. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Критерии	Кол-во ответов	%
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	20	100
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки	10	50
Повышение профессионального уровня преподавательского состава	10	50
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	20	100

Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава	-	-
Другое	-	-

Заключение

Санкт-Петербургский киновидеотехничсекий колледж стремится к высокому качеству образования. Достижение качественной подготовки выпускников возможно при тесном сотрудничестве с организациями-работодателями, основанном на понимании того, что только при наличии такого сотрудничества возможно подготовить специалиста, обладающего необходимыми компетенциями.

Анкетирование работодателей является механизмом внутренней оценки в системе оценки качества, который позволяет оценить степень достижения удовлетворенности профессионального сообщества результатами образовательного процесса, а также учесть требования работодателей при формировании, актуализации содержания образовательного процесса. Результаты проведенного анкетирования говорят о том, что разработка и реализация образовательных программ в колледже ведутся в тесном сотрудничестве с организациями-работодателями демонстрирует устойчивый рост качества образования, подтвержденный объективными оценками работодателей.

По мнению большинства работодателей, качество подготовки выпускников колледжа может стать выше благодаря улучшению материально-технической базы колледжа и уровня практической подготовки.

На основании проведенного анкетирования для улучшения организации подготовки специалистов в колледже рекомендуется:

– продолжить работу по совершенствованию структуры образовательных программ в соответствии с запросами рынка труда;

– во взаимодействии с работодателями рассмотреть профессиональные компетенции подготовки специалистов – будущих участников рынка труда;

– развивать сотрудничество с работодателями на каждом этапе разработки и реализации образовательных программ через привлечение к разработке/актуализации содержания программ, ФОС, организацию практики,

проведение встреч со студентами, экскурсий на предприятия, мастер-классов, выполнение преподавателями и обучающимися проектов работодателей;

– продолжить опыт проведения мониторингов трудоустройства выпускников.

Из опрошенных работодателей все готовы расширить свое сотрудничество с образовательной организацией в целях повышения качества подготовки студентов.